# Florian Keppeler


Aarhus University, BSS - Department of Political Science
King Frederik Center for Public Leadership
Bartholins Allé 7, 8000 Aarhus C, Denmark
Phone DK: + 45 91 82 23 35
Email: mail@florian-keppeler.com, florian@ps.au.dk

University profile
florian-keppeler.com
Google Scholar
ResearchGate
LinkedIn


**Academic Positions & Affiliations**

| | |
|---|---|
| Since June 2025 | Department of Political Science, Aarhus University, Denmark<br>King Frederik Center for Public Leadership<br>Associate Professor |
| Since May 2022 | Department of Political Science, Aarhus University, Denmark<br>King Frederik Center for Public Leadership<br>Assistant Professor |
| Since Aug. 2023 | Harvard Kennedy School, Harvard University, US<br>Affiliated Scholar, The People Lab |
| 2021-2022 | Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany<br>Chair of Public Management & Public Policy<br>Postdoctoral Researcher (since then: Research Fellow) |
| 2016-2021 | Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany<br>Chair of Public Management & Public Policy<br>Research Associate and PhD Student |

**Education:**

| | |
|---|---|
| 2016-2021 | PhD / Doctoral degree (Dr rer pol), *summa cum laude*<br>Department of Political and Social Sciences,<br>Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany |
| 2014-2016 | MA in Politics, Administration, and International Relations,<br>Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany |
| 2011-2014 | Diploma in Public Law and Public Management, University of Applied Sciences for Public Administration in Bavaria, Hof, Germany |

**Grants & Funding:**

| | |
|---|---|
| 2026-2030 | Co-Principal Investigator Research Project “TRUST-AI: Citizen Trust in AI Government”, granted by the Independent Research Fund Denmark – DFF (6,315,974 DKK/845,057€, together with Mogens Jin Pedersen as Principal Investigator) |
| 2024-2028 | Work package Lead Research Project: “Bridging borders, preserving health: How to sustainably recruit, select, and retain skilled international nursing staff”, granted by the Carlsberg Foundation - Semper Ardens Accomplish (9,062,251 DKK/1,215,250 €, together with Christian B. Jacobsen as Principal Investigator and Diana Galos, responsible for working package 1 of 3) |
| 2021 | Postdoctoral Research Project: “Effects of digital direct sourcing messages and AI-based recruiting software”, granted by: German Association of Local Public Utilities of municipally determined infrastructure undertakings and economic enterprises and its members (55,000 €) |

| | |
|---|---|
| 2018-2020 | Research Project: “Employer branding and recruitment of public enterprises”, granted by: German Association of Local Public Utilities of municipally determined infrastructure undertakings and economic enterprises and its members (130,000 €, together with Ulf Papenfuß) |
| 2019 | Research Project: “Personnel marketing of municipal administrations”, granted by: City of Friedrichshafen<br>(10,000 €, together with Ulf Papenfuß) |
| 2018 | Research Project: “Personnel deployment and organizational models in municipal finance departments” (20,000 €, Lead: Ulf Papenfuß) |

**Awards, Visits, & Fellowships:**

| | |
|---|---|
| 2026 | Beryl Radin Award for the best article published in the Journal of Public Administration Research and Theory in 2026 |
| 2026 | Teaching Prize for the Seminar Artificial Intelligence in Public Administration (MA, Department of Political Science), Aarhus University, together with Mathias Rask Østergaard-Nielsen |
| 2025 | Outstanding Reviewer Award, Journal of Public Administration Research and Theory |
| 2025 | Visiting Scholar (fall semester), The People Lab, Bloomberg Center for Cities, Harvard Kennedy School, Harvard University |
| 2025 | Osborne Prize Best Conference Paper IRSPM 2025, together with Anders Grøn and Mads Leth Jakobsen |
| 2019 | Best Young Researcher Paper Award, granted by: European Group of Public Administration (EGPA) at the Annual Conference in Belfast |
| 2016 | PhD Fellowship, granted by: Hanns-Seidel-Foundation |
| 2016 | Best Master Thesis Award, granted by: Zeppelin University |
| 2015 | HR Next Generation Award 2015, granted by:<br>German Association for Human Resource Management |
| 2014 | MA Fellowship, granted by: “Behördenspiegel” Newspaper |

**Teaching Experience:**

| | |
|---|---|
| 2026 | Management and Leadership in the Healthcare Sector (MA, Aarhus University)<br>Public Administration BA, Aarhus University) |
| 2025 | Artificial Intelligence in Public Administration (MA, Aarhus University)<br>Management and Leadership in the Healthcare Sector (MA, Aarhus University) |
| 2024 | Recruitment, Selection and Retention of Public Employees (MA, Aarhus University)<br>Artificial Intelligence in Public Administration (MA, Aarhus University)<br>Management and Leadership in the Healthcare Sector (MA, Aarhus University) |
| 2023 | Pedagogical Programme for Assistant Professors (150 hours, Aarhus University)<br>Management and Leadership in the Healthcare Sector (MA, Aarhus University) |
| 2022 | Leadership and Motivation in Public Organizations (MA, Aarhus University) |
| 2021 | Organization Theories (BA, Zeppelin University) |
| 2017-2021 | Comparative Public Management (BA, Zeppelin University) |
| 2016 | Governance and Controlling of Public Organizations (MA, Zeppelin University) |
| 2019-2020 | HRM and Leadership in the Public Sector (BA, MA, Zeppelin University) |
| 2016-2022 | Public Administration (BA, MA, Zeppelin University) |
| 2018-2021 | Public Corporate Governance (BA, Zeppelin University) |
| Since 2016 | Supervision of Bachelor Theses, Master Theses, and Research Projects/Individual Seminars for Bachelor and Master Students in Danish, English, and German |

**PhD Supervision:**

| | |
|---|---|
| Since 2026 | Liu Guotong (Qualifying Panel Member, City University Hong Kong) |
| Since 2025 | Karalyn A. Lacey (Co-Supervision, Aarhus University) |

**Academic Service:**

| | |
|---|---|
| 2023 | Assistant Professor/Postdoc Group Representative in the Department of Political Science at Aarhus University |
| 2016-2021 | PhD Representative in the Council of the Department of Political and Social Sciences at Zeppelin University |
| From 2019 | Advisor for Scholarship Recipients of the Hanns Seidel Foundation |
| **Referee:** | *Journals:* Administration & Society; Australian Review of Public Administration; British Journal of Health Psychology; Environment and Planning B: Urban Analytics and City Science; dms – der moderne staat; Government Information Quarterly; International Journal of Public Sector Management; International Public Management Journal; International Review of Administrative Science; Journal of Law, Economics, and Organization; Journal of Public Administration Research and Theory; Journal of Behavioral Public Administration; Journal of Policy Analysis and Management; Journal of Public Policy; Nature Scientific Reports; Perspectives on Public Management and Governance; Public Administration Review; Public Management Review; Public Performance & Management Review; Public Personnel Management; Review of Managerial Science; Review of Policy Research; Review of Public Personnel Administration; The International Journal of Human Resource Management<br><br>*Organizations:* Swiss National Science Foundation, VIVE - The Danish Center for Social Science Research |

**Selected Media Coverage:**

| | |
|---|---|
| 2026 | En dyrekøbt sejr? Sygeplejerskernes strejke koster fortsat ansøgere, Mandag Morgen (Press article on the impact of labor market conflicts on recruitment) |
| 2026 | AI drukner HR i ansøgninger, Djøfbladet (Press article on the role of artificial intelligence in recruitment) |
| 2025 | Du kan blive mødt af en chatbot, næste gang du går til jobsamtale, TV 2 (Press article on the role of artificial intelligence in recruitment) |
| 2025 | Udtalelse om rekruttering af topledere til kommuner, DR P4 (Radio news broadcast on top-management recruitment for local governments) |
| 2024 | Forsker: Brugen af AI-værktøjer til rekruttering kommer til at stige støt, AKA.dk (Press article on the role of artificial intelligence in recruitment) |
| 2023 | Geld lockt Ravensburger nicht zur Corona-Impfung, Schwäbische Zeitung (Press article on the study examining the effect of monetary incentives on vaccination uptake) |
| 2023 | Regeringen vil forgylde sygeplejersker, men det er ikke lønnen, der får dem til at flygte fra sygehusene, Berlingske (Press article on the role of pay in recruitment and retention in public health) |
| 2023 | Personalmarketing im öffentlichen Sektor, Podcast Behördenspiegel - Public Sector Insider (Podcast on recruitment research) |
| 2022 | Wie KI bei der Personalsuche helfen kann, Tagesspiegel (Press article on the role of artificial intelligence in recruitment) |
| 2022 | Wie ein kleines Wort die Impfbereitschaft erhöht hat, Hessischer Rundfunk (Radio news broadcast on local government vaccination campaign study) |

| | |
|---|---|
| 2021 | Wie erreicht man Impfskeptiker?, ZDF WISO<br>(TV news magazine on local government vaccination campaign study) |
| 2021 | Impfaktionswoche: Wie kommt das Impfangebot bei den Impfunwilligen an?, ARD Tagesthemen<br>(Prime-time TV news on local government vaccination campaign study) |
| 2021 | Die Ansprache macht den Unterschied – Impfbereitschaft der Deutschen, Frankfurter Allgemeine Zeitung<br>(Press article on local government vaccination campaign study) |
| 2020 | Studie spricht für passgenaues Personalmarketing, Staatsanzeiger Baden-Württemberg (Press article on studies on employer branding and recruitment) |
| 2019 | Behörden wollen IT-Fachkräfte mit deutlich mehr Geld locken, Tagesspiegel<br>(Press article with interview on public sector recruitment challenges) |
| 2018 | Top-Manager und trotzdem kein Millionär, Süddeutsche Zeitung (Press article covering the research on executive directors' pay in public enterprises) |
| 2017 | Auch beim Staat schaffen es nur wenige Frauen nach oben, Frankfurter Allgemeine Zeitung (Press article covering the research on the share of women in leading positions of public enterprises) |

**Professional Experience, Public Service, & Advisory Roles:**

| | |
|---|---|
| From 2026 | Member of the Board, Teaching Public Service in the Digital Age (TPSDA) |
| From 2026 | Member of the Advisory Board, Komponent, the Danish municipalities' joint development center |
| From 2026 | Member of the Reference Group for two research projects on digital transformation in the City of Aarhus. |
| From 2022 | Member of the Advisory Board (Kuratorium), Stiftung Flexible Arbeitswelt |
| From 2021 | Co-Founder, Non-Profit Public Service Start-up LP - Lokalprojekte gGmbH<br>(Digital platform offering 6-month fellowships for talents from the private and non-profit sector to support modernization projects in municipalities). I served as founding CO-CEO from 2021 to April 2023. |
| 2017-2021 | Member of the Executive Board, Non-Profit Public Service Start-up<br>PCG Forschungsgesellschaft gGmbH<br>(Digital platform offering customized compensation benchmarks for executive positions of public enterprises) |
| 2015-2016 | Team Manager Human Resource Management, District Administration Lindau (Lake Constance), Germany<br>(Responsible for 5 full-time employees in the HR department and a budget volume of 13 million €, 215 full-time equivalents) |
| 2015 | Research Assistant, European Office of the German Association of Towns and Municipalities Brussels, Belgium<br>(Policy research and advocacy) |
| 2014 | Human Resource Advisor,<br>District Administration Lindau (Lake Constance), Germany<br>(Responsible for recruiting, HR development, and personnel law) |
| 2011-2014 | Trainee, Dual Studies Program (Public Law and Public Management)<br>Free State of Bavaria, Germany |

**Memberships:**

Public Management Research Association (PMRA), European Network for Public Administration (ENPA)

**Languages:**

German (C2), English (C1), Danish (C1), French (B1), Latin

# Florian Keppeler

**Current Working Papers:**

Pedersen, M., Bendtsen, K., Keppeler, F. (2026). Noise in Administrative Decision-Making: Public Administration's Unseen Error and AI's Role in Enhancing Personnel Selection Consistency.

Van Roekel, H., Arnfred, J., Szydlowski, G., Keppeler, F., Tummers, L. (2026). 'Coming out' to public servants has uneven consequences across identities and countries, https://doi.org/10.31234/osf.io/yp5jx_v1.

Galos, D., Jacobsen, C., Keppeler, F., Pedersen, M. (2026). Do healthcare professions end at national borders? A conjoint experiment on reducing nativity discrimination.

Keppeler, F., Feeney, M. (2026): Precision Public Administration.

Kim, Y., Keppeler, F. (2026): The SIMC Framework: Aligning Academic Research and Government Practice in Field Experiments, https://osf.io/wzva9_v1.

Keppeler, F., Linos, E., Sciepura, B., Bachmann, R., Lacey, K., Jacobsen, C. (2026): What works in international health worker recruitment: a megastudy, HKS Faculty Research Working Paper RWP26-004, Harvard Kennedy School, https://dash.harvard.edu/handle/1/42744137.

Stanišić, I., van Luttervelt, M. & Keppeler, F. (2026): Beyond Borders, Within Workplaces: A Systematic Literature Review on Inclusion of International Employees.

Grøn, A., Keppeler, F., Jakobsen, M. (2026). How Organizational Practices Fostering Employee Green Behavior Can Contribute to the Retention of Public Employees.

Jakobsen, M., Keppeler, F., Gøtzsche-Astrup, O., Villadsen, A. (2026): Decision Hygiene Is More Effective Than Blinding in Preventing Discrimination in Hiring.

Jakobsen, M., Gøtzsche-Astrup, O., Keppeler, F., Villadsen, A. (2026): Entangled Imbalances? Disentangling Gender Disparities Across Phases of Hiring in Gender-segregated and Gender-balanced Industries.

**Peer-Reviewed Publications:**

Heide, C., Keppeler, F. (2026): How do strikes and lockouts affect applications to Danish public service professional education programs? A synthetic control analysis, Public Administration, https://doi.org/10.1111/padm.70053.

Keppeler, F., Borchert, J., Pedersen, M. J., Nielsen, V. L. (2025): How Ensembling AI and Public Managers Improves Decision-making, Journal of Public Administration Research and Theory, 35 (3), 261-276, https://doi.org/10.1093/jopart/muaf009.

Keppeler, F., Pedersen, A. T., Noer, V. R., Jacobsen, C. B. (2025): Attractive Job Advertisements? Potential Discrepancies between Managers' Predictions and Preferences of Nursing Recruits, Nordic Nursing Research, https://doi.org/10.18261/nsf.15.1.6

Ternovski, J., Jilke, S., Keppeler, F., Vogel, D. (2025). Financial Incentives for COVID-19 Vaccination: A Cluster Randomized Clinical Trial, JAMA Network Open, 8 (2), e2458542. https://doi.org/10.1001/jamanetworkopen.2024.58542

Jilke, S., Keppeler, F., Ternovski, J., Vogel, D., & Yoeli, E. (2024). Policy Makers Believe Money Motivates More Than It Does. Nature Scientific Reports, 14 (1), 1901. https://doi.org/10.1038/s41598-024-51590-x

Jakobsen, M., Løkke, A., & Keppeler, F. (2023). Facing the Human Capital Crisis: A Systematic Review and Research Agenda on Recruitment and Selection in the Public Sector, in Public Administration Review, 83(6), 1635–1648. https://doi.org/10.1111/puar.13733

Keppeler, F. (2024): No Thanks, Dear AI! Understanding the Effects of Disclosure and Deployment of Artificial Intelligence in Public Sector Recruitment, Journal of Public Administration Research and Theory, 34 (1), 39-52. https://doi.org/10.1093/jopart/muad009

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2023): Employer Value Propositions for Different Target Groups and Organizational Types in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Review of Public Personnel Administration, 43 (4), 701-726. https://doi.org/10.1177/0734371X221121050

Keppeler, F., Sievert, M., & Jilke, S. (2025): Increasing COVID-19 Vaccination Intentions: A Field Experiment on Psychological Ownership, Behavioural Public Policy, 9(1), 16-35. https://doi.org/10.1017/bpp.2022.16

Schwoerer, K., Keppeler, F., Mussagulova, A., & Puello, S. (2022). CO-DESIGN-ing a More Context-Based, Pluralistic, and Participatory Future for Public Administration, Public Administration, 100 (1), 72-97. https://doi.org/10.1111/padm.12828

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2022). Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: The Role of Publicness for Manager-to-Worker Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Public Management Review, 24 (11), 1846–1871. https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1942531

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2021): Employer Branding and Recruitment: Social Media Field Experiments Targeting Future Public Employees, Public Administration Review, 81 (4), 763-775. https://doi.org/10.1111/puar.13324

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2020): Does Performance-Related Pay and Public Service Motivation Research Treat State-Owned Enterprises Like a Neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Agenda for Future Research on Performance Effects, Public Management Review, 22 (7), 1119-1145. https://doi.org/10.1080/14719037.2020.1740300

Vogel, R., Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2017): Employer Attractiveness of State-owned Enterprises from the Perspective of Junior Managers of Public Administration, Journal for Public and Nonprofit Services, 40 (4), 256-283. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-4-256

**Danish Publications:**

Jørgensen, M., Keppeler, F., Bertelsen, A. M. H., Kjær, K. S., Grøn, A. B., Jakobsen, M. L. (2024): Den attraktive arbejdsplads – En spørgeskemaundersøgelse af danske kommuner, udgivet af Komponent og Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Institut for Statskundskab, Aarhus Universitet, København og Aarhus, http://doi.org/10.17605/OSF.IO/3W6ZX.

Keppeler, F., Axelsen, B. O., Jacobsen, C. B. (2024): Rekruttering, udvælgelse og tilknytning af personale i fremtidens sundhedsvæsen, Bech, M., Jørgensen, P., Rasmussen, S. B. (Red.), Hvordan leder vi fremtidens sundhedsvæsen?, FADL´s Forlag, København, 160-173.

Jacobsen, C., Keppeler, F., Højberg, N., & Bech, M. (2023): Kronik: Udlandet skal komme den danske sundhedssektor til undsætning, Jyllands-Posten, Aarhus (Link).

Keppeler, F., Højberg, N., Pedersen, A. T., & Jacobsen, C. B. (2023). Det ved vi om rekruttering: White paper om evidensbaserede strategier til rekruttering i den offentlige sektor. Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet, http://doi.org/10.17605/OSF.IO/J7G9S (cited by the Danish National Government Commission for Robustness in the Healthcare Sector).

**German Publications:**

Keppeler, F. (2026): Motivation und Personalbindung, Tanja Klenk, Christina Schaefer, Sylvia Veit (Hrsg.), Handbuch zur Verwaltungsreform, 6. Aufl., Springer VS, Wiesbaden, https://doi.org/10.1007/978-3-658-21571-2_85-1.

Prokop-Scheer, C., & Keppeler F. (2025): Wie Verwaltung durch Zusammenarbeit mit Startups die digitale Transformation gestalten kann: Ein vergleichender Blick auf Deutschland und Dänemark, Franz-Reinhard Habbel, Diane Robers, Christoph Meineke (Hrsg.), GOV-TECH Start-up und Verwaltung, Springer, Wiesbaden, im Erscheinen.

Keppeler, F. (2024): Wie Europa zur Lösung beitragen könnte, Lünendonk (Hrsg.), Arbeitsmarktintegration ausländischer Fach- und Arbeitskräfte, Mindelheim.

Keppeler, F. (2023): Ausgewählte Fragen und Befunde zur künstlichen Intelligenz im Personalmanagement, Stiftung flexible Arbeitswelt (Hrsg.), Arbeitsmarkt und zur Entwicklung der Arbeitswelt, Berlin [wiederabgedruckt in: Daniel Alt, André Haller, Markus Kaiser (Hrsg.), Digitalisierung in Gemeinden: Praxis-Leitfaden, KSV Medien, Wiesbaden, 143-149].

Keppeler, F., & Borchert J. (2022): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern (KISS-Studie), herausgegeben vom Lehrstuhl für Public Management & Public Policy, Zeppelin Universität und dem Verband kommunaler Unternehmen, Landesgruppe Baden-Württemberg, Friedrichshafen, http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.11010.35528.

Keppeler, F., & Borchert J. (2022): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern (KISS-Studie Langfassung für Förderer), herausgegeben vom Lehrstuhl für Public Management & Public Policy, Zeppelin Universität und dem Verband kommunaler Unternehmen, Landesgruppe Baden-Württemberg, Friedrichshafen.

Keppeler, F. (2022): Neue Wege bei der Personalgewinnung und -entwicklung der kommunalen Arbeitgeber als Innovationsmotor: Public Entrepreneurship, Diane Robers, Jürgen Stember, Franz-Reinhard Habbel (Hrsg.), Die innovative Kommune, Springer, Wiesbaden, 155-168. https://doi.org/10.1007/978-3-658-35675-0_11

Hetz, T., & Keppeler, F. (2021): Flexible Arbeit im Miteinander zwischen Praxis und Wissenschaft gestalten: Gesellschaftspolitische Anforderungen, Projekte, Herausforderungen, Markus Dohm, André Große-Jäger, Klaus Rüffler, Jörg Staff (Hrsg.), Expedition: Werte - Arbeit - Führung 4.0 Band 2, Köln, 239-249.

Keppeler, F., Bringmann, T., & Maier, S. (2021): Personalgewinnung kommunaler Arbeitgeber, in VKS-News, Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Berlin, 26-28.

Keppeler, F., Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2020): Personalgewinnung kommunaler Unternehmen: Feldexperimentelle Ergebnisse und Handlungsoptionen für ein evidenzbasiertes Employer Branding, StArk-Forschungsprojekt, Friedrichshafen.

Keppeler, F., Kehrer, M., & Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität der Stadt Friedrichshafen: Feldexperimentelle empirische Befunde und Handlungsoptionen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über internationale empirische Studien zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationale Bodenseehochschule, St. Gallen, 11-34. https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über deutschsprachige Praxispublikationen zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationale Bodenseehochschule, St. Gallen, 35-50. https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Lübbert, L. (2020): Citizensourcing als Sonderform der Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, 57-72. https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720

Keppeler, F., Papenfuß, U., & Kehrer, M. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen (StArk – Forschungsprojekt): Ergebnisbericht zur 1. Teilstudie, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Maier, S., & Keppeler, F. (2019): Personaleinsatz und Organisationsmodelle im öffentlichen Beteiligungsmanagement (PeB-Studie), Friedrichshafen. http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.15765.04323

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzahligen Studie, Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, 237-241.

Papenfuß, U., Keppeler. F., & Schmidt C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer.

Papenfuß, U., Sattlegger, A., Keppeler, F., & Schmidt, C. (2018): Evaluation von Weiterentwicklungsvorschlägen der Stadt Frankfurt am Main zum Public Corporate Governance Kodex, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26282.47041

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21493.27369

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2018): Ergebnisverbesserung in der Daseinsvorsorge durch interkommunale Zusammenarbeit – Eine Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen für die Praxis, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2018 und Kompaktstudie, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11688.67847

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2018): Integriertes Personalmanagement für Kernverwaltung und öffentliche Unternehmen, Innovative Verwaltung, Heft 1-2, 35-37. https://doi.org/10.1007/s35114-017-0172-6

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2018): Öffentlicher Dienst und Personalmanagement der öffentlichen Hand, R. Voigt (Hrsg.): Handbuch Staat, Wiesbaden, 1057-1067. https://doi.org/10.1007/978-3-658-20744-1_95

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36216.96003

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, 181-200.

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, Verwaltung & Management, Heft 3/2017, 135-144.

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler, F. (2017): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwanke Repräsentation, Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 1/2017, 68-78. https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-1-68

Papenfuß, U., Keppeler, F., & Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2017 und Kompaktstudie, Friedrichshafen. https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30780.13446

Papenfuß, U., Schmidt, C., Binder, A., & Keppeler, F. (2017): Nachhaltige und kurzfristige Ergebnisverbesserung in der kommunalen Energiewirtschaft – Eine Bestandsaufnahme in Praxis und Wissenschaft, Friedrichshafen.

Schröter, E., & Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, D. Lück-Schneider, F. T. Furtak (Hrsg.), Attraktivität der Ausbildung für den Öffentlichen Dienst – Studiengänge, Fachkräftebedarf und Karrierewege, Tagungsband des 27. Glienicker Gesprächs, 42-60, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte – Wie verändern sich die Mitarbeiter und das Arbeitsumfeld im öffentlichen Dienst?, J. von Lucke (Hrsg.), Smart Government – Intelligent vernetztes Regierungs- und

Verwaltungshandeln in Zeiten des Internets der Dinge und des Internets der Dienste, TOGI-Schriftenreihe, Band 16, 135-158), Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte, dbb Magazin, 67. Jahrgang, Heft 4, 13.

Keppeler, F. (2015): Der smarte Beamte, Kommune 21, Heft 1/2016, 22 f.

Keppeler, F. (2015): Crowdsourcing gegen Politikverdrossenheit, eGovernment Computing, Ausgabe 9/2015, 9.

**Scientific Conference Presentations:**

Pedersen, M., Bendtsen, K., Keppeler, F. (2026). Noise in Administrative Decision-Making: Public Administration's Unseen Error and AI's Role in Enhancing Personnel Selection Consistency, Annual Conference of the European Network of Public Administration, Bucharest.

Bjørnholt, B., Jacobsen, C. B., Jensen, S. M., Keppeler, F., van Luttervelt, M. P., Petersen, N. B. G. (2026). Employer value propositions among private and public employees: Evidence from a representative conjoint survey experiment, Annual Conference of the European Network of Public Administration, Bucharest.

Keppeler, F., Feeney, M. (2025): Precision Public Administration, Annual Conference of the Association for Public Policy Analysis & Management, Seattle.

Galos, D., Keppeler, F., Jacobsen, C., Pedersen M. J. (2024): Do healthcare professions end at national borders? A conjoint experimental on reducing nativity discrimination, Annual Conference of the Danish Association of Political Science, Nyborg.

Jakobsen, M., Keppeler, F., Gøtzsche-Astrup, O., & Villadsen, A. (2024): Decision Hygiene Is More Effective Than Blinding in Preventing Discrimination in Hiring, Conference Paper, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Athens.

Keppeler, F., Borchert, J., Nielsen, V. L., & Pedersen, M. J. (2024): How Ensembling AI and Public Managers Improves Decision-making. Annual Public Management Research Conference, Seattle.

Ternovski, J., Jilke, S., Keppeler, F., & Vogel, D. (2023): Scaling Policies in the Presence of Spillover, Annual Conference of the Danish Association of Political Science, Nyborg.

Borchert, J., Keppeler, F., Nielsen, V. L., & Pedersen, M. J. (2023): The Role of AI Applications in Personnel Selection: Effects on Recruiters' Decision and Biases at the Intersection of Ethnicity and Gender. Annual Conference of the European Group of Public Administration, Zagreb.

Jilke, S., Keppeler, F., Nagtegaal, R., & Tummers, L. (2023): How to Attract, Communicate, and Manage Relationships with Partners to Conduct Field Experiments. Workshop at the Annual Public Management Research Conference, Utrecht.

Jakobsen, M., Løkke, A. K., & Keppeler, F. (2023): Facing the Human Capital Crisis: A Systematic Review and Research Agenda on Recruitment and Selection in the Public Sector. Annual Public Management Research Conference, Utrecht.

Borchert, J., Keppeler, F., Nielsen, V. L., & Pedersen, M. J. (2022): The Role of AI Applications in Personnel Selection: Effects on Recruiters' Decision and Biases at the Intersection of Ethnicity and Gender. Annual Conference of the Danish Association of Political Science, Nyborg.

Jilke, S., Keppeler, F., Ternovski, J., & Vogel, D. (2022): The Effects of Monetary Incentives on COVID-19 Vaccination Uptake: A Cluster-level Spillover Trial, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Budapest.

Jilke, S., & Keppeler, F. (2022): Encouraging Individual Contributions to Public Goods through Psychological Ownership – Evidence from Two Field Experiments, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Budapest.

Jacobsen, C., Keppeler, F., & Linos, E. (2022): A Megastudy on Recruitment Interventions to Attract Talents to Public Healthcare Employers, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Lisbon.

Jilke, S., Keppeler, F., Ternovski, J., & Vogel, D. (2022): The Effects of Monetary Incentives on COVID-19 Vaccination Uptake: A Cluster-level Spillover Trial, Global Leadership Centres Roundtable, Aarhus.

Keppeler, F. (2022): No Thanks, Dear AI! Understanding the Effects of Disclosure and Deployment of Artificial Intelligence in Public Sector Recruitment, Annual Public Management Research Conference, Phoenix.

Keppeler, F. (2022): Data in scientific work, Panel Discussion, Annual Conference of the German Academic Association of Business Research, (digital due to COVID-19).

Schwoerer, K., & Keppeler F. (2021): Knowledge Co-Production and Co-Design with Citizens and Frontline Workers: Perspectives for Public Administration Research, Annual Conference of the International Research Society for Public Management, (digital due to COVID-19).

Keppeler F., & Papenfuß, U. (2020): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Annual Conference of the International Public Management Network (digital due to COVID-19).

Keppeler F., & Papenfuß, U. (2020): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Annual Conference of the European Group of Public Administration (digital due to COVID-19).

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2020): Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Annual Public Management Research Conference (cancelled due to COVID-19).

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2020): Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Annual Conference of the International Research Society for Public Management (cancelled due to COVID-19).

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2019): Public Employer Attractiveness: Field Experiments on Social Media and Research Agenda on Personal Marketing and Employer Branding, awarded with the Best Young Researcher Paper Award 2019, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Belfast.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2019): Attracting Public Employees in the Digital Era: A Field Experiment on Social Media Job Advertisements, Annual Conference of the International Public Management Network (IPMN), Paris.

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2019): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the Public Management Research Association, Chapel Hill (NC).

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the German Academic Association of Business Research, Magdeburg.

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the International Research Society for Public Management, Edinburgh.

**Further Presentations (in English, Danish and German):**

Keppeler, F. (2026): Er det AI, Moderator of the Debate, Faglig Dag 2026, Aarhus Universitet, Aarhus.

Keppeler, F. (2026): AI og ledelse, VL-gruppe VL21, Dansk Selskab for Virksomhedsledelse, Aarhus.

Keppeler, F. (2026): Den attraktive arbejdsplads, Juridisk Institut, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2026): Führung im digitalen Zeitalter, Landkreis Freudenstadt.

Keppeler. F., Nielsen, R. (2026): Må vi, kan vi, bør vi? At lede brugen af AI, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler. F., Højberg, N. (2026): Stjerner, smukke ansigter og generationer - myteaflivning om rekruttering, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2026): Improving digital recruitment, Videnscenter for Professionel Personvurdering, digital.

Keppeler, F. (2025): Improving digital recruitment, Garuda Erfa-dag, Aarhus.

Keppeler, F. (2025): Den attraktive, kommunale arbejdsplads, Slagelse Kommune, Slagelse.

Keppeler, F. (2025): KI und Personal, Stadt Freiburg.

Keppeler, F., Østergaard-Nielsen, M. (2025): AI som et værktøj for offentlige ledere, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2025): Effektiv, ikke-diskriminerende, udvælgelse af (inter-) nationale jobkandidater, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2024): KI-gestützte Personalgewinnung und -auswahl – KISS-Studie, Fachausschuss Personal des Verbands kommunaler Unternehmen, digital.

Jacobsen, C./Keppeler F. (2024): Strategisk ledelse af digital transformation og AI, Oplæg for kommunaldirektørerne ved Aarhus Kommune, Aarhus.

Keppeler, F./Bertelsen, A. (2024): Mød din kommende medarbejder: Hvordan rekrutterer og tiltrækker du dem? Komponent Ledertræf 2024, Odense.

Keppeler, F./Jørgensen, M. (2024): Den attraktive arbejdsplads, Webinar i Ledelsesugen.

Keppeler, F./Thygesen, T./Terkelsen, K. (2024): Tiltrækning og ledelse af international arbejdskraft, Webinar i Ledelsesugen.

Keppeler, F. (2024): Webinar AI as a teammate, tutor, and coach, Centre for Educational Development, Aarhus University.

Keppeler, F. (2024): Presentation AI as a teammate, tutor, and coach, AI in Higher Education, Aarhus BSS, Aarhus University.

Keppeler, F., (2024): The Community-led Intervention Design (CID) Approach. Workshop on Field Experiments in Government, Georgetown University, Washington DC.

Keppeler, F. (2024): Use of Artificial Intelligence for PhD researchers, PhD retreat, Department of Political Science, Aarhus University.

Keppeler, F. (2024): KI und Kommunalverwaltung, Lokalprojekte, online.

Keppeler, F. (2024): Ledelse og AI, Fagligt arrangement for ledere, Evovia, Aarhus.

Keppeler, F. (2024): Nye måder at tiltrække personale til den danske velfærdsstat, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Jacobsen, C./Keppeler, F. (2024): Rekruttering og tilknytning af udenlandsk sundhedspersonale, SIRI – Styrelsen for International Rekruttering og Integration, digital.

Keppeler, F./Jakobsen, M. (2024): Improving digital recruitment, Garuda Erfa-dag, Aarhus.

Keppeler, F. (2024): KI, Personal, Führung: Ein Update aus der Forschung, Stadtentwässerungsbetriebe Köln, Köln.

Keppeler, F. (2023): Rekruttering i dag og i fremtiden. Komponents partnerskabsdag om rekruttering, København.

Keppeler, F./Bundgaard, L. (2023): Medarbejdere forlader ikke arbejdspladser, de forlader ledere-Komponent Ledertræf 2023, Odense.

Keppeler, F. (2023): Bæredygtig rekruttering af internationale medarbejdere. WorkInDenmark Workshop - Succesfuld rekruttering af udenlandske læger og sygeplejersker til danske hospitaler, Odense.

Keppeler, F. (2023): Talk on the Use of Artificial Intelligence for Literature Reviewing, Section Day, Public Administration and Leadership Section, Aarhus University.

Keppeler, F. (2023): Mangel på arbejdskraft - potentialer og udfordringer ved international rekruttering, Årlig ledelseskonference, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2023): International Rekruttering – Forskningsperspektivet. Tænketanken DEAs Årsdag - Kampen om kompetencerne, Copenhagen.

Keppeler, F. (2023): KI-gestützte Personalgewinnung – Vorstellung der KISS-Studie, VKU-Landesgruppe Nord 9. Sitzung des Arbeitskreis Personal, digital.

Keppeler, F. (2022): KI-gestützte Personalgewinnung – Vorstellung der KISS-Studie, Personalnetzwerk des Verbands kommunaler Unternehmen, digital.

Keppeler, F. (2022): Personal gewinnen und binden: Werkzeuge aus Deutschland und Dänemark, Sommer-Impulse zur Verwaltungstransformation, Staatsministerium Baden-Württemberg, digital.

Schmechel, D., Keppeler, F. (2022): Upskilling Government - Digitale Kompetenzen im Public Sector, Handelsblatt GovTech Gipfel, Berlin.

Keppeler, F. (2022): Recruitment in the Digital Era, Årlig ledelseskonference, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet.

Keppeler, F. (2021): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach-und Führungskräften, Digitalisierungstour des Fraunhofer IAO, Regionales Innovations- und Transferzentrum, Friedrichshafen.

Keppeler, F. (2021): Public Entrepreneurship – Workshop bei dataport.kommunal Kundenkommunikation, digital.

Keppeler, F. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V., Arbeitskreis 1.7 „Digitalisierungskompetenz in der öffentlichen Verwaltung“, digital.

Keppeler, F., & Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Niedersachsen, Sitzung des Arbeitskreis Personal, digital.

Keppeler, F., & Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Thüringen, 112. Sitzung des Vorstandes der VKU Landesgruppe Thüringen, digital.

Keppeler, F., & Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Nord 4. Sitzung des Arbeitskreis Personal, digital.

Keppeler, F. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), Digitales Treffen der Erfahrungsaustauschgruppe Public Sector der Deutschen Gesellschaft für Personalführung, digital.

Keppeler, F., & Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Digitalkonferenz Personal, digital.

Keppeler, F., & Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Fachausschuss Personal, digital.

Keppeler, F., & Krutoff, H. (2020): Mitarbeitende binden: Gestaltungsfelder und Maßnahmen, Input im Rahmen des KGSt-Webinar “Wissen kompakt um 2”, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Studienvorstellung zum StArk-Forschungsprojekt, VKU-Personalnetzwerk, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Fachtagung Marketing, Personalmanagement, Arbeitsplatzmarketing des Sparkassenverband Bayern, digital.

Keppeler, F., & Specht, C. (2020): Personalgewinnung und Zukunft der Ausbildung für den öffentlichen Dienst, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., & Keppeler F. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität in kommunalen Unternehmen: Empirische Befunde zu Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung, 2. VKU-Personalkonferenz, Stuttgart.

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2019): Public Corporate Governance Kodex und Beteiligungsrichtlinie, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, Hamburg.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Verband Kommunaler Arbeitgeber Bayern, München.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung bei der Landesvorstandsitzung der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., & Keppeler, F. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Treffen der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U., Keppeler F., & Schmidt, C. (2018): Public Corporate Governance und Top-Managementvergütung: Befunde und Potenziale für die Beteiligungsmanagementpraxis, Netzwerktreffen öffentliches Beteiligungsmanagement NRW, Düsseldorf.

Papenfuß, U., Keppeler F., & Schmidt, C. (2018): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, Frankfurt am Main.

Keppeler, F. (2017): Zusammenarbeit von „Jung“ und „Älter“? Brücken bauen zwischen den Generationen, Podiumsdiskussion beim Kongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), Kassel.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2017): Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen, Gemeinsame Fortbildung der Statistischen Landesämter 2017, München.

Schmidt, C., & Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, Nürnberg.

Papenfuß, U., Keppeler F., & Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, Sitzung der „AG Beteiligungsmanagement Städtetag Baden-Württemberg“, Konstanz.

Papenfuß, U., Schmidt, C., & Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Workshop Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt, Frankfurt, Main.

Keppeler, F., & Wieliki, M. (2016): Führung und Personalmanagement in agilen Organisationen: Aktueller Hype oder sinnvolle Lösung bei fehlender Planbarkeit?, 17. Personalkongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), Köln.

Keppeler, F., & Papenfuß, U. (2016): Integriertes Personalmanagement im Konzern Kommune zur Motivation und Bindung von Mitarbeiter, innen, Tagung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) zum Thema „Arbeitgeber Kommune: Junge Menschen motivieren und binden“, Bochum.

Keppeler, F., & Wieliki, M. (2016): Flüchtlingsmanagement: Personalmanagement in agilen Strukturen, 4. Zukunftskongress Staat & Verwaltung, Berlin.

Keppeler, F. (2016): (Kein) Nachwuchs für den Staat? Analyse und Empfehlungen für die Zukunft des öffentlichen Personalmanagements, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Human Resource Management and Public Service Motivation, Universität Leipzig.

Schröter, E., & Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, 27. Glienicker Gespräch, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Überzeugungstäter oder Faulpelze - Warum junge Menschen für den öffentlichen Sektor arbeiten, 3. Symposium für Recruiting und Personalmarketing im öffentlichen Bereich, Berlin.

**Invited Talks and Lectures:**

Guest Lecture at the University of Bern, Switzerland (October 2024)

Guest Lecture at Zeppelin University Friedrichshafen, Germany (September 2023)

Guest Lecture at Twente University, Netherlands (May 2022)

Guest Lecture at Mannheim University, Germany (March 2022)