

Dr Florian Keppeler

Aarhus University - Department of Political Science
Crown Prince Frederik Center for Public Leadership
Bartholins Allé 7, 8000 Aarhus C, Denmark
Phone DK: +45 91 82 23 35
Phone DE: +49 157 751 688 07
Email: florian@ps.au.dk

[University Website](#)
florian-keppeler.com
[Google Scholar](#)
[ResearchGate](#)
[LinkedIn](#)

Academic Positions, Affiliations and Research Visits:

| | |
|---------------|--|
| From May 2022 | Department of Political Science, Aarhus University, Denmark Crown Prince Frederik Center for Public Leadership Assistant Professor |
| Oct. 2022 | Harvard Kennedy School, Harvard University, United States The People Lab Research stay related to a joint research project |
| 2021-2022 | Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany Chair of Public Management & Public Policy Postdoctoral Researcher |
| 2016-2021 | Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany Chair of Public Management & Public Policy Research Associate and PhD Student |
| Jan. 2020 | Department of Political Science, Aarhus University, Denmark Crown Prince Frederik Center for Public Leadership Visiting Researcher |

Education:

| | |
|-----------|---|
| 2016-2021 | PhD / Doctoral degree (Dr rer pol), <i>summa cum laude (1.0)</i> Department of Political and Social Sciences, Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany |
| 2014-2016 | MA in Politics, Administration, and International Relations, Zeppelin University, Friedrichshafen, Germany |
| 2011-2014 | Diploma in Public Law and Public Management, University of Applied Sciences for Public Administration in Bavaria, Hof, Germany |

Awards & Fellowships:

| | |
|------|--|
| 2019 | Best Young Researcher Paper Award, granted by: European Group of Public Administration (EGPA) at the Annual Conference in Belfast |
| 2016 | PhD Fellowship, granted by: Hanns-Seidel-Foundation |
| 2016 | Best Master Thesis Award, granted by: Zeppelin University |
| 2015 | HR Next Generation Award 2015, granted by: German Association for Human Resource Management |
| 2014 | MA Fellowship, granted by: "Behördenspiegel" Newspaper |

Grants & Funding:

- 2021 Postdoctoral Research Project: "Effects of digital direct sourcing messages and AI-based recruiting software", granted by: German Association of Local Public Utilities of municipally determined infrastructure undertakings and economic enterprises and its members (55,000 €)
- 2018-2020 Research Project: "Employer branding and recruitment of public enterprises", granted by: German Association of Local Public Utilities of municipally determined infrastructure undertakings and economic enterprises and its members (130,000 €, together with Ulf Papenfuß)
- 2019 Research Project: "Personnel marketing of municipal administrations", granted by: City of Friedrichshafen (10,000 €, together with Ulf Papenfuß)
- 2018 Research Project: "Personnel deployment and organizational models in municipal finance departments" (20,000 €, Lead: Ulf Papenfuß)

Teaching Experience:

- 2022 Management and Leadership in the Healthcare Sector (MA, Aarhus University)
- 2022 Leadership and Motivation in Public Organizations (MA, Aarhus University)
- 2021 Organization Theories (BA, Zeppelin University)
- 2017-2021 Comparative Public Management (BA, Zeppelin University)
- 2017 Governance and Controlling of Public Organizations (MA, Zeppelin University)
- 2019-2020 HRM and Leadership in the Public Sector (BA, MA, Zeppelin University)
- 2016-2022 Public Administration (BA, MA, Zeppelin University)
- 2018-2021 Public Corporate Governance (BA, Zeppelin University)

Academic Service:

- 2016-2021 PhD Representative in the Council of the Department of Political and Social Sciences at Zeppelin University
- 2019-2022 Advisor for Scholarship Recipients of the Hanns Seidel Foundation

Reviewer: Australian Review of Public Administration, International Journal of Public Sector Management, International Review of Administrative Science, Journal of Public Administration Research and Theory, Nature Scientific Reports, Public Administration Review, Public Management Review, Review of Managerial Science, Review of Public Personnel Administration

Selected Media Coverage:

- 2023 „Personalmarketing im öffentlichen Sektor“, Podcast Behördenspiegel - Public Sector Insider, Jan. 10
- 2022 „Wie KI bei der Personalsuche helfen kann“ Tagesspiegel, Nov. 24
- 2022 „Wie ein kleines Wort die Impfbereitschaft erhöht hat“ Hessischer Rundfunk, Feb. 08
(Radio news broadcast on local government vaccination campaign study)
- 2021 „Wie erreicht man Impfskeptiker?“ ZDF WISO, Nov. 22
(TV news magazine on local government vaccination campaign study)
- 2021 „Impfaktionswoche: Wie kommt das Impfangebot bei den Impfunwilligen an?“ ARD Tagesthemen, Sep. 15
(Prime-time TV news on local government vaccination campaign study)
- 2021 „Die Ansprache macht den Unterschied – Impfbereitschaft der Deutschen“, Frankfurter Allgemeine Zeitung, Aug. 23
(Press article on local government vaccination campaign study)

- 2020 “Studie spricht für passgenaues Personalmarketing“, Staatsanzeiger Baden-Württemberg, Nov. 20, page 17
(Press article on studies on employer branding and recruitment)
- 2019 “Behörden wollen IT-Fachkräfte mit deutlich mehr Geld locken“, Tagesspiegel, Jul. 14
(Press article with interview on public sector recruitment challenges)
- 2018 “Top-Manager und trotzdem kein Millionär“
Süddeutsche Zeitung, Apr. 13
(Press article covering the research on executive directors’ pay in public enterprises)
- 2017 “Auch beim Staat schaffen es nur wenige Frauen nach oben“, Frankfurter Allgemeine Zeitung, May 5
(Press article covering the research on the share of women in leading positions of public enterprises)

Professional Experience & Public Service:

- From 2022 Member of the Advisory Board (Kuratorium), Stiftung Flexible Arbeitswelt
- From 2021 Co-Founder and Member of the Executive Board, Non-Profit Public Service Start-up LP - Lokalprojekte gGmbH
(Digital platform offering 6-month fellowships for talents from the private and non-profit sector to support modernization projects in municipalities)
- 2017-2021 Member of the Executive Board, Non-Profit Public Service Start-up PCG Forschungsgesellschaft gGmbH
(Digital platform offering customized compensation benchmarks for executive positions of public enterprises)
- 2015-2016 Team Manager Human Resource Management, District Administration Lindau (Lake Constance), Germany
(Responsible for 5 full-time employees in the HR department and a budget volume of 13 million €, 215 full-time equivalents)
- 2015 Research Assistant, European Office of the German Association of Towns and Municipalities Brussels, Belgium
(Policy research and advocacy)
- 2014 Human Resource Advisor,
District Administration Lindau (Lake Constance), Germany
(Responsible for recruiting, HR development, and personnel law)
- 2011-2014 Trainee, Dual Studies Program (Public Law and Public Management)
Free State of Bavaria, Germany

Memberships:

German Academic Association of Business Research (VHB),
Public Management Research Association (PMRA)

References:

Available upon request

Peer-Reviewed Publications & Current Research Projects:

Keppeler, F. (2022): No Thanks, Dear AI! Understanding the Effects of Disclosure and Deployment of Artificial Intelligence in Public Sector Recruitment, under review, Working Paper:

<http://ssrn.com/abstract=4232641>

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2022): Employer Value Propositions for Different Target Groups and Organizational Types in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, in Review of Public Personnel Administration, online first. <https://doi.org/10.1177/0734371X221121050>.

Keppeler, F./Sievert, M./Jilke, S. (2022): Increasing COVID-19 Vaccination Intentions: A Field Experiment on Psychological Ownership, in Behavioural Public Policy, online first.

<https://doi.org/10.1017/bpp.2022.16>

Schwoerer, K./Keppeler, F./Mussagulova, A./Puello, S. (2022). CO-DESIGN-ing a More Context-Based, Pluralistic, and Participatory Future for Public Administration, in Public Administration, 100 (1), 72-97. <https://doi.org/10.1111/padm.12828>

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2022). Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: The Role of Publicness for Manager-to-Worker Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, in Public Management Review, 24 (11), 1846–1871.

<https://doi.org/10.1080/14719037.2021.1942531>

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Employer Branding and Recruitment: Social Media Field Experiments Targeting Future Public Employees, in Public Administration Review, 81 (4), 763-775.

<https://doi.org/10.1111/puar.13324>

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2020): Does Performance-Related Pay and Public Service Motivation Research Treat State-Owned Enterprises Like a Neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Agenda for Future Research on Performance Effects, in: Public Management Review, 22 (7), 1119-1145. <https://doi.org/10.1080/14719037.2020.1740300>

Vogel, R./Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Employer Attractiveness of State-owned Enterprises from the Perspective of Junior Managers of Public Administration, in: Journal for Public and Nonprofit Services, 40 (4), 256-283.

<https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-4-256> (German with English title and abstract)

German Publications:

Keppeler, F. (im Erscheinen): Ausgewählte Fragen und Befunde zur künstlichen Intelligenz im Personalmanagement, in: Stiftung flexible Arbeitswelt (Hrsg.), Arbeitsmarkt und zur Entwicklung der Arbeitswelt, Berlin.

Keppeler, F./Borchert J. (2022): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern (KISS-Studie), herausgegeben vom Lehrstuhl für Public Management & Public Policy, Zeppelin Universität und dem Verband kommunaler Unternehmen, Landesgruppe Baden-Württemberg, Friedrichshafen,

<http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.11010.35528>.

Keppeler, F./Borchert J. (2022): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften bei öffentlichen Arbeitgebern (KISS-Studie Langfassung für Förderer),

herausgegeben vom Lehrstuhl für Public Management & Public Policy, Zeppelin Universität und dem Verband kommunaler Unternehmen, Landesgruppe Baden-Württemberg, Friedrichshafen.

Keppeler, F. (2022): Neue Wege bei der Personalgewinnung und -entwicklung der kommunalen Arbeitgeber als Innovationsmotor: Public Entrepreneurship, in: Diane Robers, Jürgen Stember, Franz-Reinhard Habel (Hrsg.), Die innovative Kommune, Springer, Wiesbaden, 155-168.

https://doi.org/10.1007/978-3-658-35675-0_11

Hetz, T./ Keppeler, F. (2021): Flexible Arbeit im Miteinander zwischen Praxis und Wissenschaft gestalten: Gesellschaftspolitische Anforderungen, Projekte, Herausforderungen, in: Markus Dohm/ André Große-Jäger/Klaus Rüdler/Jörg Staff (Hrsg.), Expedition: Werte - Arbeit - Führung 4.0 Band 2, Köln, 239-249.

Keppeler, F./Bringmann, T./Maier, S. (2021): Personalgewinnung kommunaler Arbeitgeber, in VKS-News, Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Berlin, 26-28.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Verband kommunaler Unternehmen (Hrsg.), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11087.71849>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2020): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2020, Friedrichshafen.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Personalgewinnung kommunaler Unternehmen: Feldexperimentelle Ergebnisse und Handlungsoptionen für ein evidenzbasiertes Employer Branding, StArk-Forschungsprojekt, Friedrichshafen.

Keppeler, F./Kehrer, M./Papenfuß, U. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität der Stadt Friedrichshafen: Feldexperimentelle empirische Befunde und Handlungsoptionen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über internationale empirische Studien zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationale Bodenseehochschule, St. Gallen, 11-34.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720>

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Systematischer Literaturüberblick über deutschsprachige Praxispublikationen zur Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationale Bodenseehochschule, St. Gallen, 35-50. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720>

Papenfuß, U./Keppeler, F./Lübbert, L. (2020): Citizensourcing als Sonderform der Bürgerinnen- und Bürgerpartizipation, in: Lineo U. Devecchi/Eva-M. Hassheider (Hrsg.), Projektbericht „Resiliente Gemeinden in der Modellregion Bodensee: Robust und agil durch Partizipation“ für die Internationalen Bodenseehochschule, St. Gallen, 57-72. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3563720>

Keppeler, F./Papenfuß, U./Kehrer, M. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen (StArk – Forschungsprojekt): Ergebnisbericht zur 1. Teilstudie, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Maier, S./Keppeler, F. (2019): Personaleinsatz und Organisationsmodelle im öffentlichen Beteiligungsmanagement (PeB-Studie), Friedrichshafen.

<http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.15765.04323>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Faktenorientierte Vergütungsentscheidung im Vergleichsumfeld für Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen: Anforderungen und Befunde einer großzähligen Studie, in: Board: Zeitschrift für Aufsichtsräte, Heft 6, 237-241.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Chancen eines vertikalen Vergütungsvergleichs mit Manager-to-Worker Pay Ratios sowie Evaluation von Public Corporate Governance Regelungen, erscheint in: Michèle Morner/Ulf Papenfuß (Hrsg.), Tagungsband der 7. Tagung zu Public Corporate Governance, Speyer.

Papenfuß, U./Sattlegger, A./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Evaluation von Weiterentwicklungsvorschlägen der Stadt Frankfurt am Main zum Public Corporate Governance Kodex, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Vergütungstransparenz-Ranking 2018: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.26282.47041>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen - Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management-Studie), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.21493.27369>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2018): Ergebnisverbesserung in der Daseinsvorsorge durch interkommunale Zusammenarbeit – Eine Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen für die Praxis, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2018): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2018 und Kompaktstudie, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11688.67847>

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Integriertes Personalmanagement für Kernverwaltung und öffentliche Unternehmen, in: Innovative Verwaltung, Heft 1-2, 35-37. <https://doi.org/10.1007/s35114-017-0172-6>

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Öffentlicher Dienst und Personalmanagement der öffentlichen Hand, in: R. Voigt (Hrsg.): Handbuch Staat, Wiesbaden, 1057-1067. https://doi.org/10.1007/978-3-658-20744-1_95

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Vergütungstransparenz-Ranking 2017: Offenlegung der Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen im Vergleich von Kommunen, Ländern und Bund, Friedrichshafen. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.36216.96003>

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, 181-200.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Nur 823 von 2.948: Deutschlandweites Transparenzgefälle bei Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen, in: Verwaltung & Management, Heft 3/2017, 135-144.

Papenfuß, U./Schmidt, C./Keppeler, F. (2017): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen: Deutschlandweiter Städtevergleich zeigt weiter niedrige und regional stark schwache Repräsentation, in: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen, Heft 1/2017, 68-78. <https://doi.org/10.5771/0344-9777-2017-1-68>

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Perspektiven für das Beteiligungsmanagement und die öffentliche Finanzkontrolle, in: J. Kegelmann, R. Böhmer, J. Kientz (Hrsg.): Rechnungswesen und Controlling in der öffentlichen Verwaltung, Heft 4/2017, 181-200.

Papenfuß, U./Keppeler, F./Schmidt, C. (2017): Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsstudie 2017 und Kompaktstudie, Friedrichshafen.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30780.13446>

Papenfuß, U./Schmidt, C./Binder, A./Keppeler, F. (2017): Nachhaltige und kurzfristige Ergebnisverbesserung in der kommunalen Energiewirtschaft – Eine Bestandsaufnahme in Praxis und Wissenschaft, Friedrichshafen.

Schröter, E./Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, in: D. Lück-Schneider, F. T. Furtak (Hrsg.), Attraktivität der Ausbildung für den Öffentlichen Dienst – Studiengänge, Fachkräftebedarf und Karrierewege, Tagungsband des 27. Glienicker Gesprächs, 42-60, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte – Wie verändern sich die Mitarbeiter und das Arbeitsumfeld im öffentlichen Dienst?, in: J. von Lucke (Hrsg.), Smart Government – Intelligent vernetztes Regierungs- und Verwaltungshandeln in Zeiten des Internets der Dinge und des Internets der Dienste, TOGI-Schriftenreihe, Band 16, 135-158), Berlin.

Keppeler, F. (2016): Smarte Beamte, in: dbb Magazin, 67. Jahrgang Heft 4, 13.

Keppeler, F. (2015): Der smarte Beamte, in: Kommune 21, Heft 1/2016, 22 f.

Keppeler, F. (2015): Crowdsourcing gegen Politikverdrossenheit, in: eGovernment Computing, Ausgabe 9/2015, 9.

Scientific Conference Presentations:

Borchert, J., Keppeler, F., Nielsen, V. L., & Pedersen, M. J. (2022): The Role of AI Applications in Personnel Selection: Effects on Recruiters' Decision and Biases at the Intersection of Ethnicity and Gender. Annual Conference of the Danish Association of Political Science, Nyborg.

Jilke, S./Keppeler, F./Ternovski, J./Vogel, D. (2022): The Effects of Monetary Incentives on COVID-19 Vaccination Uptake: A Cluster-level Spillover Trial, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Budapest.

Jilke, S./Keppeler, F. (2022): Encouraging Individual Contributions to Public Goods through Psychological Ownership – Evidence from Two Field Experiments, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Budapest.

Jacobsen, C./Keppeler, F./Linos, E. (2022): A Megastudy on Recruitment Interventions to Attract Talents to Public Healthcare Employers, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Lisbon.

Jilke, S./Keppeler, F./Ternovski, J./Vogel, D. (2022): The Effects of Monetary Incentives on COVID-19 Vaccination Uptake: A Cluster-level Spillover Trial, Global Leadership Centres Roundtable, Aarhus.

Keppeler, F. (2022): No Thanks, Dear AI! Understanding the Effects of Disclosure and Deployment of Artificial Intelligence in Public Sector Recruitment, Annual Public Management Research Conference, Phoenix.

Keppeler, F. (2022): Data in scientific work, Panel Discussion, Annual Conference of the German Academic Association of Business Research, (digital due to COVID-19).

Schwoerer, K./Keppeler F. (2021): Knowledge Co-Production and Co-Design with Citizens and Frontline Workers: Perspectives for Public Administration Research, Annual Conference of the International Research Society for Public Management, (digital due to COVID-19).

Keppeler F./Papenfuß, U. (2020): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Annual Conference of the International Public Management Network (digital due to COVID-19).

Keppeler F./Papenfuß, U. (2020): Understanding Vertical Pay Dispersion in the Public Sector: Determinants of Manager-to Worker-Pay Ratios and Interdisciplinary Agenda for Future Research, Annual Conference of the European Group of Public Administration (digital due to COVID-19).

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2020): Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Annual Public Management Research Conference (cancelled due to COVID-19).

Keppeler, F. /Papenfuß, U. (2020): Employer Value Propositions for Different Organizational Forms in the Public Sector: Theory and Evidence from Field Experiments, Annual Conference of the International Research Society for Public Management (cancelled due to COVID-19).

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Public Employer Attractiveness: Field Experiments on Social Media and Research Agenda on Personal Marketing and Employer Branding, awarded with the Best Young Researcher Paper Award 2019, Annual Conference of the European Group of Public Administration, Belfast.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Attracting Public Employees in the Digital Era: A Field Experiment on Social Media Job Advertisements, Annual Conference of the International Public Management Network (IPMN), Paris.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the Public Management Research Association, Chapel Hill (NC).

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the German Academic Association of Business Research, Magdeburg.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Does Performance-related Pay and Public Service Motivation Research treat State-owned Enterprises like a neglected Cinderella? A Systematic Literature Review and Framework for Future Research on Performance Effects, Annual Conference of the International Research Society for Public Management, Edinburgh.

Further Presentations (partly German):

Keppeler, F. (2022): KI-gestützte Personalgewinnung – Vorstellung der KISS-Studie, Personalnetzwerk des Verbands kommunaler Unternehmen, digital.

Keppeler, F. (2022): KI-gestützte Personalgewinnung – Vorstellung der KISS-Studie, Personalnetzwerk des Verbands kommunaler Unternehmen, digital.

Keppeler, F. (2022): Personal gewinnen und binden: Werkzeuge aus Deutschland und Dänemark, Sommer-Impulse zur Verwaltungstransformation, Staatsministerium Baden-Württemberg, digital.

Schmechel, D./Keppeler, F. (2022): Upskilling Government - Digitale Kompetenzen im Public Sector, Handelsblatt GovTech Gipfel, Berlin.

Keppeler, F. (2022): Recruitment in the Digital Era, Annual Leadership Conference, Crown Prince Frederik Center for Public Leadership, Aarhus University.

Keppeler, F. (2021): Erfolgsfaktoren für die KI-gestützte Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften, Digitalisierungstour des Fraunhofer IAO, Regionales Innovations- und Transferzentrum, Friedrichshafen.

Keppeler, F. (2021): Public Entrepreneurship – Workshop bei dataport.kommunal Kundenkommunikation, digital.

Keppeler, F. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V., Arbeitskreis 1.7 „Digitalisierungskompetenz in der öffentlichen Verwaltung“, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Niedersachsen, Sitzung des Arbeitskreis Personal, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Thüringen, 112. Sitzung des Vorstandes der VKU Landesgruppe Thüringen, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Landesgruppe Nord 4. Sitzung des Arbeitskreis Personal, digital.

Keppeler, F. (2021): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), Digitales Treffen der Erfahrungsaustauschgruppe Public Sector der Deutschen Gesellschaft für Personalführung, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Digitalkonferenz Personal, digital.

Keppeler, F./Bringmann, T. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung (Studienergebnisse des StArk-Forschungsprojekts), VKU-Fachausschuss Personal, digital.

Keppeler, F. /Krutoff, H. (2020): Mitarbeitende binden: Gestaltungsfelder und Maßnahmen, Input im Rahmen des KGSt-Webinar “Wissen kompakt um 2”, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Studienvorstellung zum StArk-Forschungsprojekt, VKU-Personalnetzwerk, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Fachtagung Marketing, Personalmanagement, Arbeitsplatzmarketing des Sparkassenverband Bayern, digital.

Keppeler, F. (2020): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Arbeitgeber: Befunde und Handlungsoptionen für eine evidenzbasierte Personalgewinnung, Studienvorstellung zum StArk-Forschungsprojekt, VKU-Personalnetzwerk, digital.

Keppeler, F./ Specht, C. (2020): Personalgewinnung und Zukunft der Ausbildung für den öffentlichen Dienst, Workshop auf dem ZU|kunftssalon Public Corporate Governance, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler F. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität in kommunalen Unternehmen: Empirische Befunde zu Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung, 2. VKU-Personalkonferenz, Stuttgart.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2019): Public Corporate Governance Kodex und Beteiligungsrichtlinie, Workshop auf dem Hamburger Tag der Beteiligungsverwaltung, Hamburg.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2019): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Verband Kommunaler Arbeitgeber Bayern, München.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung bei der Landesvorstandssitzung der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./Keppeler, F. (2018): Steigerung der Arbeitgeberattraktivität kommunaler Unternehmen: Empirische Analyse von Erfolgsfaktoren bei der digitalen Personalgewinnung von Nachwuchsführungskräften, Vorstellung beim Treffen der Landesgruppe Baden-Württemberg des Verbands kommunaler Unternehmen, Friedrichshafen.

Papenfuß, U./ Keppeler F./ Schmidt, C. (2018): Public Corporate Governance und Top-Managementvergütung: Befunde und Potenziale für die Beteiligungsmanagementpraxis, Netzwerktreffen öffentliches Beteiligungsmanagement NRW, Düsseldorf.

Papenfuß, U./ Keppeler F./ Schmidt, C. (2018): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt am Main, Frankfurt am Main.

Keppeler, F. (2017): Zusammenarbeit von „Jung“ und „Älter“? Brücken bauen zwischen den Generationen!, Podiumsdiskussion beim Kongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), Kassel.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2017): Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Verwaltungen und öffentlichen Unternehmen, Gemeinsame Fortbildung der Statistischen Landesämter 2017, München.

Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, 18. Sitzung des Arbeitskreis „Beteiligungsmanagement Bayern“, Nürnberg.

Papenfuß, U./Keppeler F./Schmidt, C. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Potenziale für die Praxis des Beteiligungsmanagements, Sitzung der „AG Beteiligungsmanagement Städtetag Baden-Württemberg“, Konstanz.

Papenfuß, U./ Schmidt, C./Keppeler F. (2017): Studie zur Top-Managementvergütung öffentlicher Unternehmen: Workshop Vergütungsentscheidungen faktenbasiert vorbereiten, Beteiligungsmanagement der Stadt Frankfurt, Frankfurt/Main.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Führung und Personalmanagement in agilen Organisationen: Aktueller Hype oder sinnvolle Lösung bei fehlender Planbarkeit?, 17. Personalkongress der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), Köln.

Keppeler, F./Papenfuß, U. (2016): Integriertes Personalmanagement im Konzern Kommune zur Motivation und Bindung von Mitarbeiter/innen, Tagung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) zum Thema „Arbeitgeber Kommune: Junge Menschen motivieren und binden“, Bochum.

Keppeler, F./Wieliki, M. (2016): Flüchtlingsmanagement: Personalmanagement in agilen Strukturen, 4. Zukunftskongress Staat & Verwaltung, Berlin.

Keppeler, F. (2016): (Kein) Nachwuchs für den Staat? Analyse und Empfehlungen für die Zukunft des öffentlichen Personalmanagements, EU-funded Jean Monnet Network Seminar (“Services of General Interest in the EU: A Citizens’ Perspective on Public versus Private Provision” (EUsers)) on Human Resource Management and Public Service Motivation, Universität Leipzig.

Schröter, E./ Keppeler, F. (2016): Verwaltungswissenschaftliche Berufsperspektiven privater und öffentlicher Studiengänge im Vergleich, 27. Glienicker Gespräch, Berlin.

Keppeler, F. (2016): Überzeugungstäter oder Faulpelze - Warum junge Menschen für den öffentlichen Sektor arbeiten, 3. Symposium für Recruiting und Personalmarketing im öffentlichen Bereich, Berlin.

Further Invited Presentations:

Guest Talk at Twente University (May 2022)

Guest Talk at Mannheim University (March 2022)